



Werkt
voor
werkgevers.

Social Return On Investment





Social Return On Investment

De zeven Drechtsteden gemeenten willen samen met u investeren in een gezonde arbeidsmarkt met werkgelegenheid voor alle inwoners.

Bij de aanbesteding van onze opdrachten passen wij daarom social return toe. Dit betekent dat u als opdrachtnemer voor een vooraf afgesproken percentage van de opdrachtsom mensen inzet met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De afstand tot de arbeidsmarkt van de kandidaat of kandidaten is bepalend voor het bedrag dat na hun inzet in mindering wordt gebracht op de totale social return som.

Een speciale unit binnen Baanbrekend Drechtsteden (Unit SROI) houdt zich bezig met social return.



Voor wie is social return bedoeld?

Ook binnen de Drechtsteden zijn mensen die een steuntje in de rug nodig hebben om op de arbeidsmarkt weer een plek te vinden. Denk bijvoorbeeld aan oudere werkzoekenden die een zee aan kennis en ervaring hebben, maar veelal door omstandigheden al wat langer thuis zitten. Of aan mensen met een arbeidsbeperking die met een kleine aanpassing op de werkvloer weer goed kunnen functioneren. Nieuw op de arbeidsmarkt zijn de statushouders; mensen die extra steun nodig hebben om een nieuwe toekomst op te bouwen.

Wat kan mijn bedrijf doen voor social return?

De mogelijkheden zijn divers, maar de adviseur social return bespreekt met u altijd de mogelijkheden van de inzet van kandidaten op werk. Wanneer dit niet, of gedeeltelijk niet lukt, worden met u de alternatieven besproken. Uw kennis en kunde van uw bedrijf en onze kennis van de arbeidsmarkt en kandidaatgroepen vormen de basis voor een goede en duurzame samenwerking gedurende de looptijd van uw project met de Drechtsteden.

Welke kandidaatgroepen zijn er?

Wij onderscheiden twee kandidaatgroepen. Wij kijken eerst samen met u of het mogelijk is kandidaten in te zetten uit kandidaatgroep 1. Dat zijn de mensen die onze steun het hardst nodig hebben om weer op betaald werk ingezet te kunnen worden. Door ons bouwblokken principe zijn deze kandidaten voor u als werkgever financieel het meest aantrekkelijk. Lukt dit niet dan komen de kandidaten uit kandidaatgroep 2 in aanmerking.

* De bedragen die achter de kandidaten staan kunt u aftrekken van uw social return verplichting.



Kandidaatgroep 1 *

- a. Werkzoekenden in de bijstand: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt € 27,00 per gewerkt uur.
- b. Werkzoekenden die deelnemen aan D'Academie: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt € 30,00 per gewerkt uur.
- c. Werkzoekenden met een Wajonguitkering: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt € 23,00 per gewerkt uur.
- d. Werkzoekenden met een doelgroep verklaring, inclusief VSO jongeren: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt € 23,00 per gewerkt uur.
- e. Werkzoekenden ouder dan 50 jaar: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt € 29,50 per gewerkt uur.
- f. Werkzoekende statushouders (asielzoekers met een verblijfsvergunning): een fulltime kandidaat vertegenwoordigt € 32,75 per gewerkt uur.
- g. Werkzoekenden zonder recht op uitkering maar wel ingeschreven als werkzoekende bij de Drechtsteden: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt € 10,00 per gewerkt uur.



Kandidaatgroep 2 *

- h. Werkzoekenden met een ww-uitkering:
een fulltime kandidaat vertegenwoordigt
€ 10,00 per gewerkt uur.
- i. Werkzoekenden met een WIA/WAO
achtergrond: een fulltime kandidaat
vertegenwoordigt € 20,00 per gewerkt uur.
- j. Kandidaten die een
Beroepsbegeleidende leerweg (BBL) volgen:
een fulltime kandidaat vertegenwoordigt
€ 6,50 per gewerkt uur.
- k. Kandidaten die een Beroepsopleidende
leerweg (BOL) volgen: een fulltime
kandidaat vertegenwoordigt € 3,25 per
gewerkt uur.



Natuurlijk is bovenstaande opsomming niet uitputtend. Heeft uw bedrijf ideeën hoe het anders kan, dan is dit uiteraard bespreekbaar.

Voorbeelden uit de praktijk

Fietsrecycling programma

Binnen SROI wordt geïnnoveerd. En dan vooral met het oog op de doelen waaraan SROI-gelden door opdrachtnemers kunnen worden besteed (maatwerk). In dat licht heeft de Unit SROI, samen met meerdere opdrachtnemers, politie en Stichting Zwijndrecht Werkt een fietsrecycling programma opgezet. Hierbij worden zogenaamde 'zwerffietsen' opgeknapt / opnieuw samengesteld. Doel van het programma is om kandidaten werknemers- en technische vaardigheden op te laten doen waarmee zij kunnen uitstromen naar regulier werk.

Voorgaande past onder andere binnen de circulaire doelen van de Drechtsteden (hergebruik materialen) en uiteraard de SROI zoals de Drechtsteden voorstaan. De fietsen die zijn gerecycled kunnen worden verstrekt aan kandidaten die mogelijk bij uw organisatie aan de slag gaan!



De adviseur SROI gaat er vanuit dat invulling altijd mogelijk is en hoopt op een constructieve samenwerking met u en uw bedrijf. Lukt dat niet of wilt u er vanaf zien, dan wordt dit voorgelegd aan de opdrachtgever en kan deze volgens het Drechtsteden beleid en wat in uw overeenkomst vermeld staat, beslissen het openstaande bedrag in mindering te brengen op uw eindafrekening. Social return is op die manier niet vrijblijvend.

Aafje Hulphuis

“Baanbrekend weet inmiddels wie we zoeken”.

Aafje Hulphuis zoekt voor de huishoudelijke ondersteuning bij haar klanten gemotiveerde en betrouwbare medewerkers die kwaliteit leveren. De organisatie heeft een SROI-verplichting om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten. Baanbrekend Drechtsteden doet hiervoor de eerste selectie. Daarna houdt Aafje Hulphuis speeddates met de kandidaten. Tot slot volgt een gezamenlijke instructie aan de nieuwe collega's.

Aafje Hulphuis: “We hebben inmiddels onze SROI-verplichtingen ingevuld, maar kiezen er bewust voor om kandidaten via Baanbrekend in te zetten. Het is prettig dat Baanbrekend Drechtsteden de werving en selectie voor ons uit handen neemt. Baanbrekend weet wie we zoeken, biedt goede begeleiding en sturing en de lijnen zijn kort. Daarnaast willen wij mensen een kans geven op de arbeidsmarkt. Er zitten echte toppertjes tussen. Je ziet de medewerkers groeien doordat ze door hun werk weer regelmaat en respect krijgen.”





Wat is de meerwaarde van SROI voor mijn bedrijf?

- Bijdrage aan uw maatschappelijk verantwoord ondernemerschap.
- Kosteloze werving van nieuw personeel.
- Scholingsmogelijkheden voor personeel in uw branche.



Baanbrekend werkt voor werkgevers

Heeft u vragen over de invulling van SROI? Of wilt u een toelichting op de SROI-verplichting? Neem dan contact op met de Unit SROI van Baanbrekend Drechtsteden. Bereikbaar op telefoonnummer: 078 770 87 70. Mailen naar het algemene e-mailadres kan ook: baanbrekend@drechtsteden.nl. Mailen naar het e-mailadres van de Unit SROI kan ook: sroi@drechtsteden.nl.

De Sociale Dienst Drechtsteden, UWV en Randstad Groep Nederland hebben hun krachten gebundeld in Baanbrekend Drechtsteden. Zo brengen wij vraag en aanbod van werk bij elkaar. We hebben een groot bestand van werkzoekenden en onze professionals denken actief met u mee. We verzorgen de werving, selectie, opleiding en plaatsing van geschikte kandidaten.



BEZOEKADRES

Spuiboulevard 298
3311 GR Dordrecht
Ma-vr 9.00 – 16.30 uur

CONTACT

(078) 770 87 70
baanbrekend@drechtsteden.nl
baanbrekenddrechtsteden.nl